

Informacja na temat przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy

1. Administratorem danych osobowych zbieranych w procesie rekrutacyjnym jest Polski Światłowodowy Otwarty Sp. z o.o. (dalej PŚO) z siedzibą: ul. Cybernetyki 10, 02-677 Warszawa. Z PŚO można się skontaktować listownie na adres wskazany powyżej z dopiskiem „Dane osobowe”.
2. W PŚO został wyznaczony inspektor ochrony danych, z którym można się skontaktować we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych poprzez e-mail: iod@swiatlowodotwarty.pl.
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko oraz na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych wynikającą z ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zwanego dalej RODO) jest:
 - a) wypełnianie obowiązków prawnych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w odniesieniu do zakresu danych osoby ubiegającej się o zatrudnienie określonego w przepisach Kodeksu pracy: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
 - b) prawnie uzasadniony interes PŚO, o którym mowa w art. 6 ust. 1 lit. f RODO:
 - i. w zakresie danych wytworzonych w trakcie oceny kandydata w bieżącej rekrutacji, w tym podczas ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej;
 - ii. na potrzeby ustalania, obrony i dochodzenia ewentualnych roszczeń.
 - c) zgoda na przetwarzanie danych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO:
 - i. jeżeli podane zostaną dodatkowe dane, których zakres nie wynika z przepisów Kodeksu pracy – zgoda na ich przetwarzanie jest wyrażana poprzez przesłanie aplikacji na dane ogłoszenie rekrutacyjne;
 - ii. dla celów udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez administratora danych.
5. Dane osobowe kandydatów pozyskiwane są co do zasady bezpośrednio od osób, których dotyczą za pomocą platformy rekrutacyjnej. W przypadku korzystania przez PŚO z usług agencji rekrutacyjnej dane osobowe kandydata, za jego uprzednią zgodą, mogą być pozyskiwane od takiej agencji. W takiej sytuacji agencja przekaze PŚO CV rekomendowanego kandydata zainteresowanego ofertą pracy.
6. PŚO będzie przechowywać dane osobowe przez okres miesiąca od chwili zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy. W sytuacji wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przechowywane przez 12 miesięcy.
7. W sytuacji nawiązania stosunku pracy dane osobowe zgromadzone w związku z ubieganiem się o zatrudnienie, zostaną włączone w całości do akt osobowych pracownika na podstawie przepisów wykonawczych do Kodeksu pracy w sprawie prowadzenia dokumentacji pracowniczej.
8. PŚO będzie przekazywać dane osobowe podmiotom przetwarzającym dane na swoje zlecenie, w tym podmiotom wspierającym proces rekrutacji lub obsługującym systemy informatyczne wykorzystywane na potrzeby rekrutacji, firmom doradczym i audytorom oraz podmiotom, którym zlecono dochodzenie roszczeń – przy czym takie podmioty przetwarzają dane osobowe na podstawie umowy z PŚO i wyłącznie zgodnie z jej poleceniami.
9. W zakresie określonym przepisami RODO, każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo do: dostępu do swoich danych, żądania ich sprostowania, przeniesienia do innego administratora, usunięcia, oraz ograniczenia ich przetwarzania. W zakresie przetwarzania danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu PŚO, o którym mowa w pkt 4b, każda osoba ma prawo do wyrażenia sprzeciwu na przetwarzanie jej danych, z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją.
10. W zakresie w jakim podstawą przetwarzania danych jest zgoda kandydata, ma on prawo jej wycofania w dowolnym momencie wysyłając wiadomość e-mail na adres: [e-mail: iod@swiatlowodotwarty.pl](mailto:iod@swiatlowodotwarty.pl) lub pismo na adres siedziby administratora danych. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.
11. W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z PŚO (dane kontaktowe wskazano powyżej).
12. Każda osoba ma również prawo wniesienia skargi na przetwarzanie jej danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
13. Obowiązek podania danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie określonym w przepisach Kodeksu pracy, w pozostałym zakresie jest dobrowolny. Bez podania obowiązkowych danych nie będzie możliwy udział w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez PŚO.